

Governor Mike DeWine

EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY IS THE LAW

The Ohio Civil Rights Act protects applicants and employees of private employers, state, county and local governments, educational institutions, labor organizations, employment agencies and personnel placement services from unlawful discriminatory employment practices.

Race and Color

Ohio law prohibits discrimination on the basis of **race or color** in hiring, promotion, tenure, discharge, pay, fringe benefits, job training, classification, referral, terms, conditions and privileges of employment, or any other matter directly or indirectly related to employment.

In addition, any facially neutral employment policy or practice that results in a discriminatory impact on the basis of race or color is a prohibited form of discrimination unless such policy or practice is job-related and based upon business necessity.

National Origin and Ancestry

Ohio law prohibits discrimination on the basis of **national origin or ancestry** in hiring, promotion, tenure, discharge, pay, fringe benefits, job training, classification, referral, terms, conditions and privileges of employment, or any other matter directly or indirectly related to employment.

In addition, any policy or practice limiting or prohibiting the use of any language in the workplace is a prohibited form of discrimination unless such limitation or prohibition is job-related and based upon business necessity.

Sex, Including Pregnancy, Sexual Orientation, and Gender Identity

Ohio law prohibits discrimination on the basis of **sex or pregnancy** in hiring, promotion, tenure, discharge, pay, fringe benefits, job training, classification, referral, terms, conditions and privileges of employment, or any other matter directly or indirectly related to employment.

Women affected by pregnancy, childbirth or related medical condition must be afforded leave for a reasonable period of time and may not be discharged under a policy providing insufficient or no leave.

The U.S. Supreme Court, in the case of *Bostock v. Clayton Cty., Georgia. U.S. 140 S. Ct. 1731 (2020)*, as well as other federal court cases, have extended sex discrimination to include prohibition of employment discrimination on the basis of sexual orientation and gender identity.

Religion

Ohio law prohibits discrimination on the basis of **religion** in hiring, promotion, tenure, discharge, pay, fringe benefits, job training, classification, referral, terms, conditions and privileges of employment, or any other matter directly or indirectly related to employment.

In addition, applicants and employees must be provided with a reasonable accommodation for religious beliefs and practices, except when the accommodation imposes an undue hardship.

Military Status

Ohio law prohibits discrimination on the basis of **military status** in hiring, promotion, tenure, discharge, pay, fringe benefits, job training, classification, referral, terms, conditions and privileges of employment, or any other matter directly or indirectly related to employment.

In addition, employees who leave employment to perform military service, which includes the performance of duty, on a voluntary or involuntary basis, in a uniformed service, under competent authority, must be reemployed upon conclusion of such service.

Disability

Ohio law prohibits discrimination on the basis of **disability** in hiring, promotion, tenure, discharge, pay, fringe benefits, job training, classification, referral, terms, conditions and privileges of employment, or any other matter directly or indirectly related to employment.

In addition, applicants and employees must be provided with a reasonable accommodation for their disabilities, except when the accommodation imposes an undue hardship.

Age

Ohio law prohibits discrimination against persons **40 years of age or older** on the basis of **age** in hiring, promotion, tenure, discharge, pay, fringe benefits, job training, classification, referral, terms, conditions and privileges of employment, or any other matter directly or indirectly related to employment.

Harassment

Ohio law prohibits harassment in the workplace on any basis set forth herein, which includes the creation of a racially or sexually hostile work environment, verbally or physically abusive treatment, and requiring submission to sexual advances as a condition of employment, continued employment or promotion.

In addition, all reasonable steps should be taken to prevent and promptly correct harassment in the workplace, which includes the establishment of a policy against harassment and a procedure for receiving, investigating and remedying complaints of workplace harassment.

Retaliation

Ohio law prohibits retaliation against any person because that person has opposed any unlawful discriminatory practice, or because that person has made a charge, testified, assisted or participated in any manner in any investigation, proceeding or hearing.

ENFORCEMENT

The Ohio Civil Rights Commission (OCRC) investigates complaints of discrimination and harassment in employment.

Complaints must be filed with the OCRC within two years of the last act of discrimination or harassment.

For more information or assistance in filing a complaint, please call toll free: **1-888-278-7101, TTY (614) 752-2391** or visit our website at: www.civ.ohio.gov

REV. 08/2022

Gobernador Mike DeWine

LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO ES LA LEY

La Ley de Derechos Civiles de Ohio protege a los solicitantes de empleo y a empleados de empleadores privados, de gobiernos locales, estatales y del condado, de instituciones educativas, organizaciones laborales, agencias de empleo y servicios de colocación de personal en contra de prácticas de empleo discriminatorias ilícitas.

Raza y color

Las leyes de Ohio prohíben la discriminación basada en **raza o color** en la contratación, ascensos, otorgamiento de puestos permanentes, despido, paga, beneficios complementarios, capacitación laboral, clasificación, remisiones, términos, condiciones y privilegios de empleo, o en cualquier otro asunto directa o indirectamente relacionado con el empleo.

Además, cualquier política o práctica de empleo aparentemente neutral que resulte en un impacto discriminatorio basado en raza o color es una forma prohibida de discriminación a menos que dicha política o práctica esté relacionada con el empleo y esté basada en una necesidad comercial.

País de origen y ascendencia

Las leyes de Ohio prohíben la discriminación basada en el **país de origen o ascendencia** en la contratación, ascensos, otorgamiento de puestos permanentes, despido, paga, beneficios complementarios, capacitación laboral, clasificación, remisiones, términos, condiciones y privilegios de empleo, o en cuanto a cualquier otro asunto directa o indirectamente relacionado con el empleo.

Además, cualquier política o práctica que limite o prohíba el uso de cualquier idioma en el lugar de trabajo es una forma prohibida de discriminación a menos que dicha limitación o prohibición esté relacionada con el empleo y esté basada en una necesidad comercial.

Sexo de una persona, incluso el embarazo, orientación sexual e identidad de género

Las leyes de Ohio prohíben la discriminación basada en el **sexo de una persona o embarazo** en la contratación, ascensos, otorgamiento de puestos permanentes, despido, pago, beneficios complementarios, capacitación laboral, clasificación, referencias, términos, condiciones y privilegios de empleo, o en cualquier otro asunto directa o indirectamente relacionado con el empleo.

Las mujeres afectadas por el embarazo, el parto o una condición médica relacionada deben recibir un permiso por un plazo razonable y no pueden ser despedidas bajo una política que no otorgue un permiso o que este sea insuficiente.

La Corte Suprema de Justicia de Estados Unidos, en el caso de *Bostock v. Clayton Cty., Georgia. U.S. 140 S. Ct. 1731 (2020)*, así como también otros casos del tribunal federal, han ampliado el concepto de discriminación por el sexo de una persona para incluir la prohibición de la discriminación en el empleo basada en la orientación sexual y la identidad de género.

Religión

Las leyes de Ohio prohíben la discriminación basada en **religión** en la contratación, ascensos, otorgamiento de puestos permanentes, despido, paga, beneficios complementarios, capacitación laboral, clasificación, remisiones, términos, condiciones y privilegios de empleo, o en cualquier otro asunto directa o indirectamente relacionado con el empleo.

Además, a los solicitantes de empleo y empleados se les deberá proporcionar una adaptación razonable para sus creencias y prácticas religiosas, salvo cuando la adaptación imponga una carga excesiva.

Condición militar

Las leyes de Ohio prohíben la discriminación basada en la **condición militar** en la contratación, ascensos, otorgamiento de puestos permanentes, despido, paga, beneficios complementarios, capacitación laboral, clasificación, remisiones, términos, condiciones y privilegios de empleo, o en cualquier otro asunto directa o indirectamente relacionado con el empleo.

Además, los empleados que dejen el empleo para realizar un servicio militar, que incluye el desempeño del deber, de manera voluntaria o involuntaria, en un servicio uniformado, bajo una autoridad competente, deberán ser empleados de nuevo, tras la conclusión de dicho servicio.

Discapacidad

Las leyes de Ohio prohíben la discriminación basada en **discapacidad** en la contratación, ascensos, otorgamiento de puestos permanentes, despido, paga, beneficios complementarios, capacitación laboral, clasificación, remisiones, términos, condiciones y privilegios de empleo, o en cualquier otro asunto directa o indirectamente relacionado con el empleo.

Además, a los solicitantes de empleo y empleados se les deberá proporcionar una adaptación razonable para sus discapacidades, salvo cuando la adaptación imponga una carga excesiva.

Edad

Las leyes de Ohio prohíben la discriminación contra personas de **40 años de edad o mayores** basada en su **edad** en la contratación, ascensos, otorgamiento de puestos permanentes, despido, paga, beneficios complementarios, capacitación laboral, clasificación, remisiones, términos, condiciones y privilegios de empleo, o en cualquier otro asunto directa o indirectamente relacionado con el empleo.

Acoso

Las leyes de Ohio prohíben el acoso en el lugar de trabajo basado en cualquiera de los puntos que aquí se establecen, que incluyen la creación de un ambiente laboral hostil desde el punto de vista racial o sexual, un tratamiento de abuso verbal o físico, y requerir someterse a propuestas sexuales como una condición de empleo, continuación de empleo o ascenso.

Además, deberían tomarse todos los pasos razonables para prevenir y corregir de inmediato el acoso en el lugar de trabajo, lo cual incluye el establecimiento de una política contra el acoso y un procedimiento para recibir, investigar y remediar quejas de acoso en el lugar de trabajo.

Represalias

Las leyes de Ohio prohíben las represalias contra cualquier persona debido a que esa persona se haya opuesto a cualquier práctica discriminatoria ilícita o porque esa persona haya hecho una acusación, testificado, ayudado o participado de alguna manera en alguna investigación, proceso o audiencia.

APLICACIÓN DE LA LEY

La Comisión de Derechos Civiles de Ohio (Ohio Civil Rights Commission, OCRC) investiga quejas de discriminación y acoso en el empleo.

Las quejas deberán presentarse ante la OCRC dentro de un plazo de dos años a partir del último acto de discriminación o acoso.

Para obtener información adicional o ayuda para presentar una queja, llame de manera gratuita al: **1-888-278-7101, TTY (614) 752-2391** o visite nuestro sitio web en: www.civ.ohio.gov

REV. 08/2022

